附件4

**采购比选评分标准**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评分项目** | **评分标准及说明** | **分值** |
| 1 | 项目团队 | 1.项目组成人数在5人以下得3分，5-7人得5分，8-9人得7分，10人及以上得10分。须提供个人在本单位近3个月的社保缴纳证明复印件。2.项目负责人具备高级工程师职称，得５分；报告撰写人员为高级职称的，每提供1个得1分，满分３分；项目组其他成员具有初级（含）及以上职称的，且职称专业类别填写明确的，每提供1个得1分，满分４分。须提供身份证、职称证书复印件，不提供不得分。4.承诺聘请不少于1名燃气相关专业专家（高级职称）协助参与调查服务的，得３分。须提供承诺函。 | 25 |
| 2 | 项目业绩 | 供应商具有从事类似政府委托项目的经验，2020年1月以来完成过或正在履约的类似调查评估或统计类项目业绩的，每提供一个得2分，满分20分。证明材料：提供业绩合同复印件加盖单位公章。 | 20 |
| ３ | 服务方案 | 供应商提交的服务方案对本项目需求的理解程度，具有针对性、思路及逻辑清晰情况。1.可操作性强，针对性、思路及逻辑清晰：得18-25分；2.可操作性较强，针对性、思路及逻辑较清晰：得9-17分；3.可操作性一般，针对性不强、思路及逻辑一般：得1-8分；4.不提供者得0分。 | 25 |
| ４ | 项目报价 | 价格分采用低价优先法计算，即满足比选文件要求且报价最低的价格为基准价，其价格分为满分。其他供应商的价格分统一按照下列公式计算：报价得分=(基准价／响应报价)×价格分 | 30 |